

Центр ДеткциииЛжи



Что мы можем Вам предложить:

- ✓ Проверки нанимаемого, увольняемого, работающего персонала;
- ✓ Служебные расследования в случаях ЧП;
- ✓ Проверки при совершении сделок с повышенной степенью риска;
- ✓ Проверки домашней прислуги, телохранителей и других лиц вне сферы бизнеса.
- ✓ Проверки в случаях супружеской неверности.

Давайте взвесим все «за» и «против» применения детектора лжи на Вашем предприятии

-

- Собеседования не всегда могут выявить конкретную негативную информацию о кандидате в полном объеме
- Психологические тесты носят прогностический характер
- Получение данных оперативных учетов занимает два-три месяца
- Базы данных, по которым проводится проверка, часто бывают неполными и быстро устаревают
- Развал СССР делает практически невозможным добыть сведения о человеке из бывших союзных республик

+

- ✓ Происходит выявление информации, которую трудно или вообще невозможно получить при помощи традиционных мероприятий по проверке кандидата или работника
- ✓ Для получения результата требуются минимальные временные, материальные и людские затраты
- ✓ Имеется серьезный фактор психологического давления на тех, кто хочет солгать или скрыть что-то существенное
- ✓ Достигается максимально возможная точность и достоверность полученных данных

Отличительные особенности работы Центра Детекции Лжи «Веритас»

- ✓ Использование новейших компьютерных анализаторов стресса типа «Барьер» и «Крис», не имеющих аналогов в мире;
- ✓ Укомплектованность опытными дипломированными специалистами, прошедшими подготовку в ведущих школах России.
- ✓ Использование уникальных тестовых методик, разработанных при тесном сотрудничестве с психологами, позволяющих решать узкоспециальные вопросы применительно к любым сферам хозяйственной деятельности и индивидуальным запросам заказчиков;
- ✓ Наличие собственного специально оборудованного для этих целей офиса, в котором учтены все требования, предъявляемые к данной процедуре;
- ✓ Возможность срочного выезда к заказчику и проведение работ на его территории;
- ✓ Выдача заказчику письменного заключения и других материалов, включая сделанную во время тестирования видеозапись процедуры.

- ✓

Полученная в ходе тестирования информация, вне зависимости от результата, рассматриваются исключительно в интересах заказчика!

*Мы не замалчиваем проблемы, мы их
решаем!*

И мы практики, поэтому у нас получается!

Перечень тем при проверках нанимаемого персонала (скрининг):

- ✓ Истинность данных указанных в анкете и резюме
- ✓ Подлинность предоставленных документов
- ✓ Истинность причин увольнения с предыдущего места работы
- ✓ Истинность причин поступления на новую работу
- ✓ Воровство, хищение (включая информационное) на прежнем месте работы, использование служебного положения и времени в личных и корыстных целях
- ✓ Устойчивая наркотическая и алкогольная зависимости
- ✓ Соккрытие проблем со здоровьем (в том числе психического плана), мешающих выполнению служебных обязанностей на новой работе
- ✓ Соккрытие правонарушений (уголовных, административных), в том числе неизвестных официальным органам.
- ✓ Утаивание факта нахождения под судом и следствием
- ✓ Другие интересующие заказчика вопросы

В процессе плановой проверки

ВЫЯВЛЯЕТСЯ:

- ❖ Воровство, включая информационные хищения
- ❖ Получение взяток, «откатов» и других несанкционированных вознаграждений
- ❖ Использование служебного положения и времени в личных целях
- ❖ Заключение сделок в обход руководства
- ❖ Планирование нанесения ущерба компании в будущем
- ❖ Знание и сокрытие информации о фактах нанесения вреда компании другими лицами
- ❖ Работа на конкурентов
- ❖ Работа на криминальные структуры
- ❖ Другие интересующие заказчика вопросы